



„Your Leading Self“ – Zukunftsorientierte Führung und wie man sie lebt.

Agilität, New Work, Design Thinking – Arbeit wird zurzeit neu organisiert: Führungskräfte und Mitarbeitende sollen einander auf Augenhöhe begegnen, sie sollen Partizipation organisieren, Diversität gestalten, in die Zukunft denken, sich aktiv in Veränderungsprozesse einbringen.

Um all diesen Anforderungen erfolgreich zu begegnen, braucht es zum einen ein hohes Maß an Flexibilität, zum anderen aber auch einen stabilen inneren Kern, ein Selbst-Bewusstsein im wahrsten Sinne des Wortes. Genau hier setzt der Workshop an: Wir arbeiten an der inneren Haltung, die in den neuen Arbeitsformen vorausgesetzt wird.

Während sich Methoden auf der Wissensebene erlernen lassen, basiert die Entwicklung der persönlichen Haltung im Wesentlichen auf Erfahrung: Menschen lernen, indem sie neue Erfahrungen machen, am besten inhaltlich und emotional verbunden mit ihrem Alltag, interaktiv und kollaborativ. Es braucht Übung und Zeit, sich neue Haltungen anzueignen. Und es braucht gemeinsame Räume zum Austauschen, voneinander lernen, sich gegenseitig motivieren und unterstützen.

Einen solchen Raum für Erfahrung und persönliche Entwicklung bietet der Workshop an: Sie lernen grundlegende Tools der zukunftsorientierten Führung kennen, und Sie durchlaufen überdies Ihren eigenen Prozess hin zu innerer Reflexion, Selbstmanagement und einer stimmigen Kommunikation nach außen.

Dabei arbeiten wir mit folgenden Grundlagen:

- Selbstmanagement und Kommunikation: *Das Innere Team*
- Umgehen mit Veränderung: *Theorie U/Facilitating*
- Kreative Prozesse gestalten: *Design Thinking*
- Werteorientiertes Arbeiten: *Cultural Transformation*

Ziele:

- innere Stabilität in Zeiten des Umbruchs
- andere in ihrer Diversität respektieren und einbinden
- Kreativität entwickeln und Neues zulassen
- mit Freude und innerer Klarheit agieren

Unser Ansatz:

Wir arbeiten praxisnah, nachhaltig und individuell: Uns ist wichtig, dass Sie alle gelernten Tools nach dem Workshop selbständig anwenden können. Jeder durchläuft seinen eigenen Prozess und findet zu einer für sich stimmigen Haltung. Wir gehen davon aus, dass die Veränderung einer Organisation als Ganzes immer auf der persönlichen Entwicklung der einzelnen Menschen beruht.

Für wen?

- Führungskräfte, die einen zukunftsorientierten Führungsstil entwickeln möchten
- Mitarbeiter*innen, die in agilen und selbstbestimmten Strukturen arbeiten
- Teams, die sich neu organisieren

2-tägiger Inhouse-Workshop

- jeweils von 9-17 Uhr
- mit bis zu 10 Teilnehmer*innen

Preis

Gesamtpreise inkl. Vorbereitung und Materialien, mit zwei Trainerinnen
6.800,- € zzgl. MwSt.

Wer bringt Sie auf den Weg?



Elena Schmitz ist Co-Gründerin der Innovationsagentur Business Design Thinking. Sie arbeitet als Beraterin für digitale Strategien, als Design Thinking Facilitator, systemische Trainerin und Coach. Zu ihren Kunden zählen Konzerne sowie mittelständische Unternehmen und öffentliche Institutionen. Sie ist zutiefst davon überzeugt, dass wir in dieser beschleunigten und vernetzten Welt einen achtsamen, stabilen Kern in uns selbst brauchen, um Veränderung konstruktiv zu gestalten.



Dr. Ute Schürings leitet seit 10 Jahren Trainings für Führungskräfte. Sie ist Expertin für Organisationskultur, Veränderungsprozesse und interkulturelle Kommunikation. Zu ihren Kunden zählen international tätige Unternehmen und deutsche Behörden (Staatskanzlei NRW und Ministerium für Arbeit, Staatskanzlei Niedersachsen). Ihr Ziel ist es, ein tieferes Verständnis von Menschen und ihren Motivationen zu ermöglichen – im Team, im Unternehmen, auf internationaler Ebene. Sie hat mehrere Bücher zum Thema interkulturelle Kommunikation publiziert.

Sie haben Fragen oder möchten ein Angebot für Ihr Team einholen?
Gerne beraten wir Sie!

Dr. Ute Schürings
Telefon: +49 (0)179 453 18 25
Email: us@uteschuerings.de

Elena Schmitz
Telefon: +49 (0)176 571 55 445
Email: es@businessdesign-thinking.de

**BUSINESS
DESIGN
THINKING**

schürings
kommunikation interkulturell